

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СПОРТИВНЫЙ ЛИЦЕЙ № 82»**

П Р И К А З

31.08.2022

№ 153

**О назначении наставников, формировании наставнических пар,
реализующих целевую модель наставничества педагогических
работников Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Спортивный лицей № 82»**

В соответствии приказом Управления образования Администрации города Ижевска от 04 марта 2022 года N 100 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска» и с целью реализации Плана (Дорожной карты) Системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Спортивный лицей № 82», п р и к а з ы в а ю:

1. Сформировать наставнические пары на 2022 год, возложить обязанности по осуществлению функций наставника на следующих педагогических работников:

№	Наставник	Наставляемый
1	Красноперова Ольга Николаевна, учитель информатики	Кочетова Елена Владимировна, учитель физики

2. Утвердить:

2.1. Форму индивидуального плана (комплекса мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары Приложение №1.

2.2. Форму журнала наставника, Приложение № 2.

2.3. Форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым, Приложение № 3.

3. Куратору наставнических пар Годяевой Татьяне Николаевне:

3.1. Контролировать реализацию плана дорожной карты;

3.3. В срок до 30 числа текущего месяца предоставлять директору лицея информацию о реализации цикла наставнической работы.

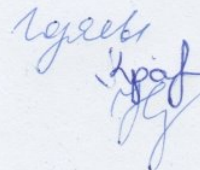
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Спортивный лицей № 82»



Е.И. Чернова

С приказом ознакомлены:



Т.Н. Годяева
О.Н. Красноперова
Е.В. Кочетова

Утверждаю
«Спортивный лицей № 82»

_____/ Е.И. Чернова
« ____ » _____ 2022 год

Индивидуальный план (комплекс мероприятий)
в рамках организации работы наставнической пары МБОУ «Спортивный лицей № 82»

Форма наставничества -

ФИО наставника -

ФИО наставляемых -

Цель реализации целевой модели наставничества в данной наставнической паре-

Наименование компетенций, которые необходимо сформировать, развить	Содержание деятельности	Сроки	Формат (очный/ дистанционный)	Результат

Утверждаю
«Спортивный лицей № 82»
/ Е.И. Чернова
«__» _____ 2022 год

Журнал наставника

Ф.И.О. наставника.
Ф.И.О. наставляемого.
Форма наставничества. Направление

Дата встречи	Формат (очно/дистанционно) Форма встречи (индивидуальная/ групповая; диалог/обсуждение, экскурсия; публичная лекция/ практическая работа)	Цель (тема встречи)	Содержание	Результат	Подпись

Утверждаю
«Спортивный лицей № 82»
_____/ Е.И. Чернова
«__» _____ 2022 год

Соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым
г. Ижевск «__» _____ 2022 г.

Данное соглашение устанавливает отношения между _____ ,
(далее наставник / родитель (законный представитель) наставника), и (далее –
наставляемый/родитель (законный представитель) наставляемого), совместно
именуемыми «Стороны», в связи
с их участием в реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным,
дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального
образования (далее - целевая модель наставничества) на базе (далее - Организация).

1. Предмет соглашения

- 1.1. Стороны договорились об участии в реализации Системы наставничества через
организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары.
1.2. Стороны определили следующие задачи:
1.2.1. Повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций
наставляемого.
1.2.2. Повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе.
1.2.3. Трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков
наставника.
1.2.4. Повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого.

2. Права и обязанности Сторон

- 2.1. Наставник обязан:
2.1.1. Разрабатывать индивидуальный план-комплекс мероприятий в рамках
организации работы наставнической пары/группы.
2.1.2. Участвовать в реализации дорожной карты внедрения Системы наставничества
образовательной организации (далее - дорожная карта) в рамках компетенции.
2.1.3. Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения
наставников.
2.1.4. Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.
2.1.5. Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.
2.1.6. Способствовать развитию информационного освещения реализации системы
наставничества в образовательной организации.
2.1.7. Внимательно и уважительно относится к наставляемому.
2.2. Наставник имеет право.
2.2.1. Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных
задач наставляемым.
2.2.2. Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым:

- Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.
 - Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению
 - Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.
- 2.3. Наставляемый обязан:
- 2.3.1. Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.
 - 2.3.2. Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником;
 - 2.3.3. Внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.
- 2.4. Наставляемый имеет право:
- 2.4.1. Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы.
 - 2.4.2. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.
 - 2.4.3. В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.
 - 2.4.4. При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.

3. Заключительные положения.

- 3.1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- 3.2. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.
- 3.3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п. 2 настоящего Соглашения.
- 3.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении месяцев.
- 3.5. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

4. Подписи Сторон:

Наставник/родитель
(законный представитель наставника)

Наставляемый / родитель
(законный представитель наставляемого)

(подпись/расшифровка)

(подпись/расшифровка)