

<i>Управление образования Администрации города Ижевска Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Спортивный лицей № 82»</i>		<i>ИжкарАдминистраци Дышетонъякивалтонни «Спортъя 82-и номеро лицей» огъядышетонъяконьдэтэнвозиськись муниципал ужъяюрт</i>
---	---	---

Зенитная ул., д. 5а, г. Ижевск, Удмуртская Республика, 426034
тел.(3412)73-26-15, факс (3412)73-26-15, sport82.udm@mail.ru

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «29» августа 2024 г. № 170
Директор МБОУ «Спортивный лицей № 82»
_____ Е.И. Чернова

ПОЛОЖЕНИЕ

**о нематериальном поощрении наставников
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Спортивный лицей №82» (МБОУ «Спортивный лицей №82»)**

ПРИНЯТО

Положение принято на заседании Педагогического совета
МБОУ «Спортивный лицей № 82»
Протокол № 12 от «29» августа 2024 г.

Введено в действие с «29» августа 2024 г.

г. Ижевск, 2024

Положение закрепляет правила нематериального стимулирования педагогических работников - наставников МБОУ «Спортивный лицей № 82» и порядок формирования части компенсационного пакета, состоящей из нематериальных стимулов.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение описывает принципы и правила распределения нематериального вознаграждения и порядок формирования компенсационного пакета в части, состоящей из нематериальных стимулов, для педагогических работников – наставников МБОУ «Спортивный лицей № 82».

1.2. Все педагогические работники могут поощряться за добросовестный труд и достигнутые высокие результаты в наставнической деятельности.

2. Структура системы нематериального стимулирования

2.1. Система нематериального стимулирования формируется из следующих основных видов нематериальных стимулов:

2.1.1. Поощрение:

- общественное признание – публичное признание результатов труда наставников в виде благодарности;
- награждение – отметка статусным знаком отличия на сайте МБОУ «Спортивный лицей № 82»;
- ценные подарки – вручение сувениров, купонов на приобретение ценных вещей и т.д.;

2.1.2. Обучение наставников – стажировка, участие в семинарах, тренингах, повышение квалификации.

3. Порядок применения основных нематериальных стимулов

1.1. К наставникам возможно применить следующие виды общественного признания:

- объявление благодарности за добросовестное исполнение наставнической деятельности,
- награждение Благодарственным письмом за продолжительную и безупречную работу,

1.2. Фотографии учителей – наставников отмечаются специальным знаком на сайте общеобразовательной организации.

1.3. Наставников награждают ценными подарками к юбилейным датам (45, 50, 55, 60, 65 лет). Стоимость подарков для всех юбиляров определяется в зависимости от размера фонда нематериального поощрения.

1.4. Наставников награждают ценными подарками за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, высокие результаты наставнической деятельности и творческие достижения, а также за высокие результаты наставляемых.

3.6. Обучение наставников применяют как способ нематериального стимулирования в МБОУ «Спортивный лицей № 82».

4. Порядок применения дополнительных нематериальных стимулов

4.1. В перечень нематериальных стимулов, которые разработаны для разнообразия системы нематериального стимулирования наставников и удовлетворения индивидуальных потребностей, входят:

- билеты в кино, театр, концерт;
- редкие профессиональные книги;
- публикация материалов о сотруднике медиacentром лицея.